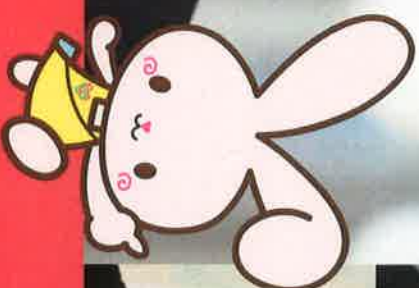




め



つながり、
ゆる、やさしさ。



つながり、 めぐる、 やさしさ。

サフイールの理念に

「人にやさしく人とのつながりを大切に」
という言葉があります。

誰かに優しくしようという気持ちは、
自分の置かれた環境からの影響が多大了。

やさしさは、ところをつなげ、めぐる巡ること、
自分もやさしくなり、

まわりに良い影響を与え続けます。

そんな環境こそが、サフイールが目指す文化です。

やさしさは、つながるだけでなく、めぐる循環する。

それは、利用者さまだけにとどまらず、
従業員間、関わる人すべてにとっての
理想的な関係性ではないでしょうか。





介護

未経験OK!

充実した研修や
フォロー制度で
しっかり丁寧な
サポート!

誰もが
活躍できる!

幅広い年代の
スタッフが輝ける
やささとやりがい
溢れる職場!

福利厚生

充実!

休日、昇給制度、
各種保険など、
充実した福利厚生で
働きやすい環境!

サフメールでは、介護業界未経験の方でも安心です。新人の方から経験者でやりがいを求める方まで、スキルに応じたきめ細やかな研修制度を用意しています。利用者さまに対する心づかいややさしさは、スタッフ間にも浸透しており、職場の雰囲気は思いやりに溢れています。幅広い年代のスタッフが笑顔で活躍できる環境です。また、休日や昇給制度、各種保険も充実していますので、長く続けられる職場です。ぜひ、わたしたちサフメールの仲間になって充実した毎日を手に入れてください。

未経験者から、スキルアップまでサポート! 資格取得も可能。



充実の研修と万全のフォロー体制



スタートアップ(新人研修)

サフメールの理念説明をして理念浸透をはかります。介護技術だけでなく、コミュニケーション・チームUPなど幅広く研修し、意識の向上を促します。

リーダー育成(研修)

持続可能な関係性を築くための研修。メンタルケアのできる、人の気持ちを考える人財育成。リーダーとしての指導力、スタッフとのコミュニケーション技術を学び習得します。

介護スキルアップ(研修)

未経験でも不安がないように、またプロの介護職員として成長できるように先輩スタッフ・外部講師が知識と技術を伝えます。おむつ交換、移乗、介護各種、実践に即役立つ研修です。

サフメール介護スクール

サフメール内では、働きながら介護職員初任者研修の資格取得が可能です。サフメールスタッフが大半の講師を担当するため、質疑も聞きやすい環境です。

中部地方を中心に展開中！
一人ひとりに寄り添う介護を！

サマール あまいけ

サマール可児

サフール うぬま テイサービスセンター



サマールそばら

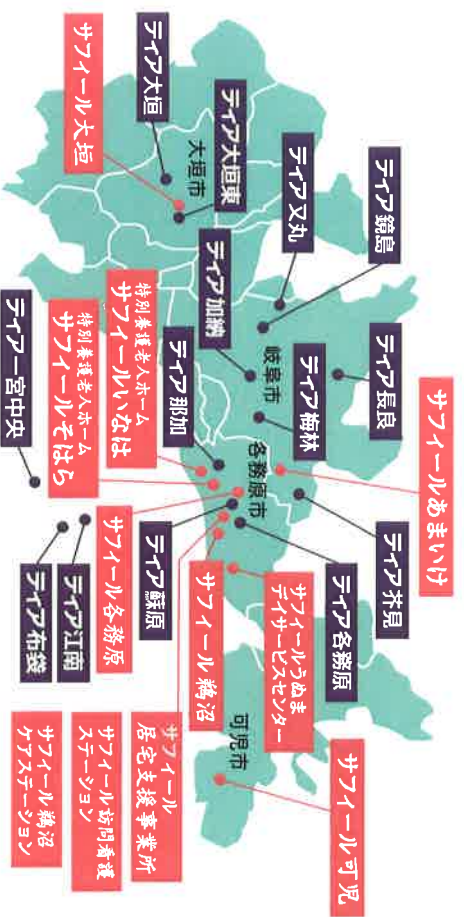
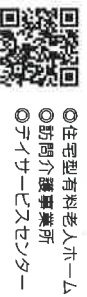
サインール いなほ

サマール 鵜沼



サマール大垣

サファール住宅支援事業所・サファール訪問看護ステーション



- ライフサポート株式会社
〒504-0855 各務原市蘇原新米町1-25-4
TEL.058-380-5550 FAX.058-380-5551

お聞き合わせ・お申し込み
(担当: 田中・町田)



サフイールに入社して、 自分らしく仕事ができると思えた。

そはら Y・Hさん 介護福祉士：経歴10年 特養6年・デイ1.9年【サフイール3年】

サフイールと 前の職場の違い

他の施設や友人から聞いても、スタッフの人間性の高さが一番良いです。そはらは、サフイールのポスターのような人柄の人がほんとに多いです。仕事に余裕を持たせてくれ、お互いが尊重し合っています。考え方が違う発言に対しても、一度受け入れてアドバイスを話し合いの「みんなで考える」体制があります。

入職してから

サフイールのかかげる理念や想いを持ったスタッフが自然と集まっています。ぎすぎすした緊張感はなく、落ち着いて働ける場。焦りがないので、利用者さんにも優しくかわることができています。

先輩は？

今の施設長・リーダーの三人が上にいるからこそ、理念をしつかり共有して、レベルアップできています。利用者さんの日々の変化にしつかりと向き合ってくれるから夜勤もやる気になりました。スタッフアップしていきたいと感じました。前任のリーダーとじっくり話し、自分も前向きになっていきました。この職場は自分にあっている、ここなら自分らしく仕事ができると思えました。今は、とても充実して、落ち着いて仕事ができます。

具体的に優しさを 感じたことは？

利用者さんへの対応が丁寧で、しつかり見守る体制ができています。止めるのではなく、まず見守る。それから考える優しさが生れてくると感じています。利用者さんに対して、スタッフに対しても同じ想いが伝わっています。優しい対応ができていない職員や新人さんに対して、これから見せて引き出し、伝えていきたい。これからもみんなが笑っていてほしいと思います。

これからの目標？

良い雰囲気づくりをしていきたいですね。ここで働いて良かったと思ってもらえるように、少しでも長くいられるように介護の楽しさだけでなく雰囲気大切にしていきたいです。自分の生活と仕事と心もバランス良い状態なので、これからも長く続けていきたいです。



これから 仲間になる、

あなたへ

わたしは、知人の紹介でサフイルに入職しました。あつという間に5年が過ぎ、現在はショートステイのリーダーとして勤務しています。一緒に働くスタッフとはご利用者さまのことを考え、小さな変化に気づき、気兼ねなく相談ができる中で働いています。得意なことを活かしながら、不得手なことはチームで補いながら、忙しい中でもお互いを尊重し、人のつながりを大切にしています。また、サフイルの強みとして、多種多様な研修制度があります。新しく仲間になったスタッフへの新人研修から介護技術のこと、新たな制度のことまで。なかには、そんなじよそらの研修では経験できないものもあります。それは一人の人間としての在り方に気づかせてくれる研修です。人生観を160度くらい変えられました。くわしく知りたい方は、仲間になってからです。

縁があつて一緒になったスタッフのみなさんには気持ちよく、自分らしく働いてほしいと思います。一緒に働く中で心が豊かに、そして振り返ると自分の成長を実感できて嬉しくなることが何度もあります。仕事は同じことの繰り返しの中で、まったく同じ日なんてありません。支えてくれるチームを感じれることはとても幸せなことです。前職と今とで大きく違うことは、やらされているのではなく、やりたくてやっている仕事になったことです。ご利用者さまからいただく感謝の言葉、ご家族さまからいただく感謝の言葉。これが圧倒的に増えました。増えたように感じられるようになったのかもしれません。

そして、これが次へのモチベーションになり、大変だけどみんなで乗り切ろう！と言葉にできるようになりました。それを認めてくれる施設長、本部の上司がいることは、とても恵まれていると感じています。施設長はじめ、サフイル本部の上司に出会い多くの時間と言葉を交わしてきました。みなさん、熱い気持ちを持ち苦勞をいとわず、親身になって相談に乗ってくれます。時には叱咤激励もありました。どれも私のことを思つてのことであり、思い返すと今でも胸が熱くなる良き思い出であり、感謝しかありません。

今は、その感謝の気持ちをサフイルに関わるすべてのご利用者さま、ご家族さま、一緒に働いているスタッフのみなさんに向けて、一生懸命働いています。